

APPROFONDIR LA LECTURE DU BILAN SOCIAL

► 1 JOUR (7H)

PUBLIC BÉNÉFICIAIRE

► REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

► AUCUN PRÉREQUIS

Tandem
conseil & formation

MODALITÉS PRATIQUES

Café d'accueil

Horaires :

- 9H30 - 17H30
- Pause déjeuner (1H)

Lieu de formation

- Visio : lien envoyé 48h avant la formation,
- Présentiel : chez Tandem / dans l'entreprise.

Formalité des demandes de congé :

Toutes les demandes doivent être adressées à l'employeur 30 jours avant la formation.

TARIFS

INTRA

300,00 € TTC
PAR PERSONNE
jusqu'à 4 personnes

-

1 490,00 € TTC
PAR JOUR
entre 5 à 12 personnes
maximum

INTER

300,00 € TTC
PAR PERSONNE
jusqu'à 4 personnes

-

1 490,00 € TTC
PAR JOUR
entre 5 à 12 personnes
maximum

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des connaissances et de la compréhension des sujets abordés au travers de quiz.
- Remise d'une attestation de présence.
- Prérequis : aucune évaluation préalable.

MÉTHODES MOBILISÉES

- Formation synchrone (échange avec les autres apprenants en temps réel).
- Des exercices de mises en situation / cas pratiques sont effectués.

ACCESSIBILITÉ

- Nos formations dispensées dans nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap moteur.
- Pour tout autre handicap, merci de prendre contact avec la référente formation pour vérifier la faisabilité.
- Un ajustement du temps et de la durée de la formation pourra être envisagé.

OBJECTIFS

- Savoir utiliser les indicateurs du bilan social, comme outil au service de l'action des Instances Représentatives du Personnel
- Connaître le rôle du CSE lors de la remise d'avis sur le bilan social
- Intégrer le bilan social dans la consultation annuelle sur la Politique Sociale
- Soulever les principales problématiques sociales au sein de l'entreprise

LE PROGRAMME

► Champ d'application

- Entreprises concernées, groupe, UES, condition d'effectif,
- Cas des entreprises à établissements multiples.

► Intérêt du bilan social

- Un référentiel social fédérateur,
- Un outil pour objectiver les débats,
- Construire son tableau de bord à partir du bilan social.

► Le contenu du bilan social

- Les 7 chapitres en matière d'indicateurs,
- Des minima à négocier à la hausse et à adapter en fonction des spécificités de l'entreprise
- Un document récapitulatif annuel et unique,
- La base de données économiques et sociales, en substitution du bilan social : l'occasion d'y ajouter des indicateurs pertinents propres au secteur d'activité.

► Le rôle et les moyens des représentants du personnel

- Communication du projet de bilan social : destinataires et délai,
- Les principes et les conseils d'analyse du bilan social,
- Consultation du CSE, nature et conséquences de l'avis du CSE.

► La diffusion du bilan social et préconisations

- Les destinataires du bilan social définitif,
- Le rôle du commissaire aux comptes.

► Limites du bilan social et solutions

- Les faiblesses du document,
- Les apports complémentaires : rapport annuel RSE (grandes entreprises), documents de la NAO, autres informations sociales de la BDES (tableaux sur la situation de l'emploi, sur la situation comparée des femmes et des hommes), documents issus des consultations, etc.