

▶ 1 JOUR (7H)

PUBLIC BÉNÉFICIAIRE
▶ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

▶ AUCUN PRÉREQUIS

MODALITÉS PRATIQUES

Café d'accueil

Horaires :

- 9H30 - 17H30
- Pause déjeuner (1H)

Lieu de formation

- Visio : lien envoyé 48h avant la formation,
- Présentiel : chez Tandem / dans l'entreprise.

Formalité des demandes de congé :

Toutes les demandes doivent être adressées à l'employeur 30 jours avant la formation.

TARIFS

INTRA

300,00 € TTC
PAR PERSONNE
jusqu'à 4 personnes

-

1 350,00 € TTC
PAR JOUR
entre 5 à 12 personnes
maximum

INTER

300,00 € TTC
PAR PERSONNE
jusqu'à 4 personnes

-

1 350,00 € TTC
PAR JOUR
entre 5 à 12 personnes
maximum

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des connaissances et de la compréhension des sujets abordés au travers de quiz.
- Remise d'une attestation de présence.
- Prérequis : aucune évaluation préalable.

MÉTHODES MOBILISÉES

- Formation synchrone (échange avec les autres apprenants en temps réel).
- Des exercices de mises en situation / cas pratiques sont effectués.

ACCESSIBILITÉ

- Nos formations dispensées dans nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap moteur.
- Pour tout autre handicap, merci de prendre contact avec la référente formation pour vérifier la faisabilité.
- Un ajustement du temps et de la durée de la formation pourra être envisagé.

OBJECTIFS

- Connaître la législation sur l'égalité professionnelle
- Identifier le rôle de la commission de l'égalité professionnelle et le rôle du CSE
- Comprendre le contenu et l'intérêt des informations à analyser dans l'intérêt des salariés
- Peser sur la négociation de l'accord

LE PROGRAMME

▶ Introduction

- L'évolution de la législation sur l'égalité professionnelle,
- Des avancées mais des inégalités persistantes : quelles explications ?
- Les enjeux de l'égalité professionnelle,
- La représentation équilibrée femmes-hommes aux élections professionnelles.

▶ Les informations sur la situation comparée femmes / hommes

- Les obligations de l'employeur,
- Les rubriques de la BDESE concernées l'égalité femme-homme,
- Le contenu, l'intérêt et l'analyse des informations.

▶ L'égalité professionnelle : un thème de négociation dans l'entreprise

- Trois thèmes d'inégalité à analyser prioritairement :
 - Rémunérations,
 - Qualifications,
 - Accès à la formation.
- L'assistance possible d'un expert.

▶ Le rôle de la commission de l'égalité professionnelle et le rôle du CSE et la mobilisation des autres instances contre les discriminations

▶ Exemples et analyse d'accords sur l'égalité professionnelle

- Conseils pour la négociation,
- Propositions d'améliorations.