

Représentants du personnel : vous former pour être plus efficaces

Beaucoup de choses ont changé dans les entreprises. Les changements des modes d'organisation ont complexifié l'intervention des représentants du personnel. Une formation soutenue et adaptée de ces derniers est donc indispensable pour garantir aux salariés la défense véritable de leurs intérêts.

Pour nous formateurs, la situation des salariés doit toujours être replacée dans la réalité de l'entreprise et de son environnement régional, national voire international. Aider à l'anticipation et à la perception des enjeux en matière de santé économique de l'entreprise, d'emploi, de préservation de la santé des salariés, de définition des besoins de formation, doit rester le fil conducteur, aussi bien pour l'organisme de formation que pour les représentants des salariés. Si la formation doit renforcer et développer la vocation propre de chacune des instances, leur efficacité découle également de leur articulation. La « spécialisation » des instances entre les garants du droit, de l'économique, du socio culturel, de la santé et des conditions de travail peut amener à une perte de sens global de leur rôle. La formation aidera les représentants des salariés à recréer un collectif solidaire, conscient des enjeux. Ainsi, ils investiront leurs savoirs et savoir-faire spécifiques dans la construction et la défense d'une stratégie commune. Le dialogue social dans l'entreprise en sera ravivé. Par exemple, comment envisager une restructuration avec menace de licenciements sans évaluer et prendre position sur l'ensemble du projet : diagnostic économique, impacts sur l'organisation et l'emploi, risques de dégradation des conditions de travail et de la santé au travail, nécessité d'adapter le plan de formation ... ?

Pour accompagner les élus et permettre l'acquisition des connaissances et la co-construction des projets, l'organisme de formation se mettra en situation d'écoute et d'ouverture en mobilisant des compétences pluridisciplinaires et des outils pédagogiques adaptés.

Nadine Peronnet
Tandem Conseil et Formation
(Janvier 2007)